GRUNDSÄTZE UND VERHALTENSREGELN

Code of Conduct

JRT ELASTOMER TEC





Vorwort

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

der vorliegende Code of Conduct soll als Zusammenfassung und Basis unsere wichtigen Grundregeln und Prinzipien in einem Handbuch zusammenführen, die für uns schon heute verbindlich sind, und auch in Zukunft verbindlich sein werden. Sie gelten sowohl für uns intern, als auch gegenüber unseren Stakeholdern (Kunde, Lieferant, Gesellschafter, Geschäftspartner, Mitarbeiter). Wir freuen uns, Ihnen den Code of Conduct der JRT Elastomer Tec GmbH hiermit vorlegen zu können.

Unser Leitbild beschreibt, welche Werte wir teilen und wie wir zusammen arbeiten wollen. Das Verhältnis zwischen unseren Mitarbeitern untereinander und zu unseren o.g. Stakeholdern wird durch gegenseitigen Respekt und Vertrauen bestimmt. Als Traditionsunternehmen seit 1982 legen wir größten Wert auf Nachhaltigkeit und Weiterentwicklung/Innovation. Wir stellen langfristigen Erfolg über kurzfristige Gewinne. Integrität ist in unserer Unternehmenskultur fest verankert und jeder von uns trägt zu deren Förderung im Geschäftsalltag bei. Nur gemeinsam als Team können wir die Werte bewahren und zusammen etwas Großes im Sinne unseres Unternehmenszweckes schaffen.

Im Mittelpunkt unseres Handelns stehen nach wie vor höchste Ansprüche an die Qualität unserer Produkte und Leistungen sowie die Zufriedenheit unserer Kunden und Partner. Wir setzen einerseits auf unsere innovativen Produkte und andererseits auf verantwortungsvolles und rechtmäßiges Verhalten unserer Mitarbeiter. Jeder von uns trägt persönliche Verantwortung, rechtmäßig und integer zu handeln. Die aufgeführten Grundsätze und Verhaltensregeln erschöpfen nicht alle möglichen Ereignisse, die im Geschäftsalltag auftreten können, sondern beinhalten verbindliche Werte, die bei der täglichen Arbeit als Leitlinie dienen sollen.

Das Fehlverhalten einzelner Personen kann nicht nur uns als Unternehmen schaden, sondern kann für jeden Einzelnen großen Schaden verursachen. Daher bitten wir Sie, liebe Kolleginnen und Kollegen, lesen Sie sich den Code of Conduct sorgfältig durch und nutzen Sie ihn gemeinsam mit uns als Richtschnur für unser tägliches Verhalten und Handeln. Im Zweifel sollte stets der Rat und die Unterstützung von den entsprechenden Verantwortlichen eingeholt werden.

Geschäftsführung der JRT Elastomer Tec GmbH

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern in dieser Broschüre die männliche Form verwendet.

Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter. Die verkürzte Sprachform hat nur redaktionelle Gründe und beinhaltet keine Wertung.



Unsere Werte

01
Transparenz

02
Integrität

03
Innovation

04
Kundenorientierung

05
Respekt

06
Verbindlichkeit

07
Nachhaltigkeit

08
Offenheit

09
Flexibilität

10
Vertrauen

11
Ehrlicher Umgang miteinander

12
Qualitätsbewusstsein



01 Geltungsbereich 05

02 Unsere Grundsätze 06

2.1. Rechtmäßiges und integres Verhalten
2.2. Chancengleichheit und Toleranz
2.3. Verantwortung für das Ansehen
2.4. Führungs- und Vertrauenskultur

03 Umgang mit Geschäftspartnern und Dritten 08

3.1. Einhaltung von Wettbewerbs- und Kartellrecht
3.2. Lieferanten- und Kundenbeziehung
3.3. Spenden und Sponsoring

04 Vermeidung von Korruption und Interessenkonflikten 10

4.1. Korruptionsbekämpfung
4.1.1. Anbieten und Gewähren von Vorteilen
4.1.2. Fordern und Annehmen von Vorteilen
4.2. Vermeidung von Interessenkonflikten
4.2.1. Nebentätigkeit

05 Umgang mit Unternehmenseigentum und Informationen 12

5.1. Umgang mit Unternehmenseigentum
5.2. Umgang mit Informationen und Datenschutz
5.2.1. Berichterstattung
5.2.2. Verschwiegenheit
5.2.3. Datenschutz und Datensicherheit

06 Arbeitssicherheit, Gesundheit und Umweltschutz 14

6.1. Arbeitssicherheit und Gesundheit
6.2. Umweltschutz und Nachhaltigkeit
6.3. Produktsicherheit

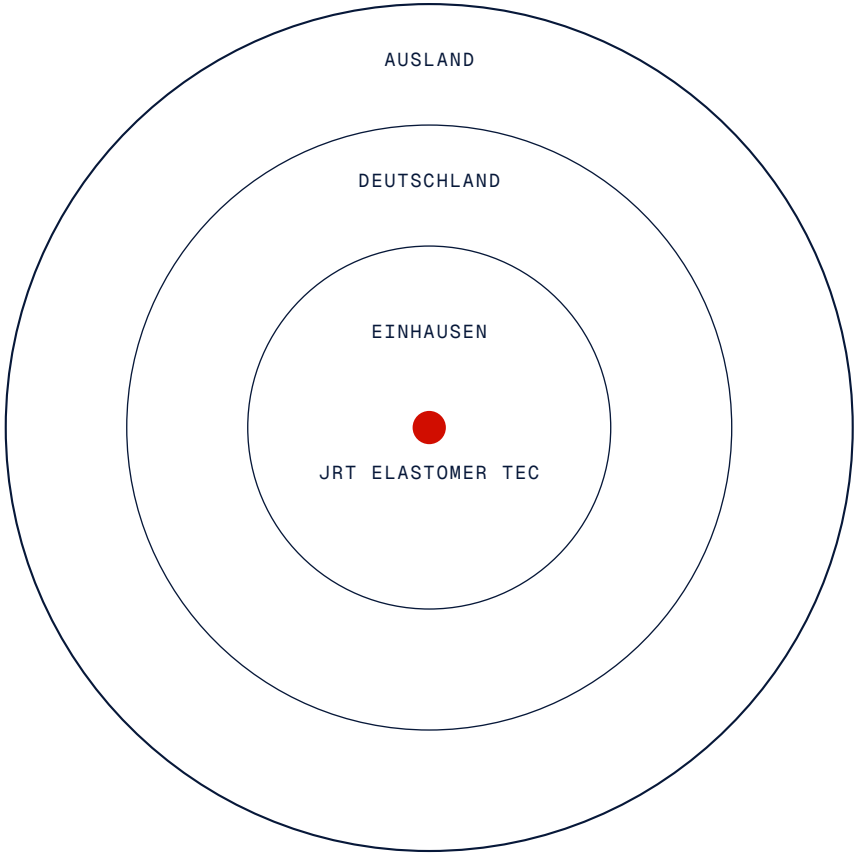
07 Umsetzung des JRT Elastomer Tec GmbH Code of Conduct 15

7.1. Verantwortung für die Umsetzung
7.2. Verantwortung für die Einhaltung

Geltungsbereich

Die JRT Elastomer Tec GmbH arbeitet mit Kunden und Lieferanten im In- und Ausland zusammen. Überall, wo wir tätig sind, achten wir auf die geltenden Gesetze und respektieren allgemein anerkannte Gewohnheiten. Nur so kann unser Geschäftserfolg gesichert werden. Jeder Verstoß gegen geltende Gesetze oder Vorschriften kann sowohl für das Unternehmen, als auch für Mitarbeiter schwerwiegende Folgen nach sich ziehen. Die grundlegenden Gesetze, Vorschriften und unternehmensinternen Regeln, die für ihren Verantwortungsbereich relevant sind, sollten insbesondere den Führungskräften bekannt sein. Unser Code of Conduct gilt für alle Bereiche der JRT Elastomer Tec GmbH.

KUNDEN UND LIEFERANTEN IM IN- UND AUSLAND



Wir halten uns an geltendes Recht, in Deutschland wie im Geschäft mit dem Ausland.

Unsere Grundsätze

Wir respektieren jeden einzelnen von uns, gehen vertrauensvoll miteinander um und tolerieren weder Belästigung noch Diskriminierung.

2.1. Rechtmäßiges und integres Verhalten

Im Unternehmensalltag richten wir uns verbindlich nach den Vorgaben, welche in diesem Code of Conduct dargelegt werden sowie nach weitergehenden gesetzlichen Anforderungen. Jede Person hat das Recht auf eine gerechte, würdevolle und respektvolle Behandlung. Wir dulden absolut kein diskriminierendes Verhalten aus Gründen der ethnischen Herkunft, der Nationalität, des Geschlechts, der sexuellen Orientierung und Identität, der Schwangerschaft oder Elternschaft, des Familienstandes, des Alters, der Religion, der Weltanschauung oder aufgrund von Behinderung oder aus anderen unter ein Diskriminierungsverbot fallenden Gründen. Integrität gehört zu unseren gelebten Grundwerten und setzt ethisches, auf gesundem Menschenverstand basierendes Verhalten voraus. Jeder Mitarbeiter ist für die Einhaltung des Codes of Conduct verantwortlich. Wir weisen darauf hin, dass wir keinerlei Verstöße gegen diesen Code of Conduct tolerieren. Im Falle eines Verstoßes können – unabhängig von etwaigen gesetzlich vorgesehenen Sanktionen – personalrechtliche Maßnahmen erfolgen. Wir arbeiten ebenfalls darauf hin, dass unsere Geschäftspartner unseren Grundsätzen folgen.

2.2. Chancengleichheit und Toleranz

Wir sind stolz auf die Vielfalt in unserem Unternehmen. Menschen verschiedener ethnischer Herkunft, Nationalität, Alters, Geschlechts, sexueller Orientierung und Identität, Schwangerschaft und / oder Elternschaft, Familienstands, Religion, Weltanschauung und Behinderung sind Teil der JRT Elastomer Tec GmbH und bereichern uns. Wir gewährleisten Chancengleichheit und Gleichbehandlung und dulden keinerlei Diskriminierung aufgrund der gesetzlich geschützten Merkmale sowie keine sexuelle Belästigung oder sonstige persönliche Angriffe. Wir stehen für ein Arbeitsumfeld, welches von Respekt und Toleranz geprägt ist. Unsere Entscheidungen bezüglich unserer Mitarbeiter, Kunden, Geschäftspartner und anderer Dritter basieren stets auf sachgerechten Erwägungen. Besondere Bedeutung hat für uns der Schutz von grundlegenden Rechten bei der Arbeit. Zwangs- und Kinderarbeit lehnen wir strikt ab.

GESETZLICH GESCHÜTZTE MERKMALE

Ethnische Herkunft	Nationalität	Geschlecht	Sexuelle Orientierung und Identität	Schwangerschaft oder Elternschaft
Familienstand	Alter	Religion	Weltanschauung	Behinderung



2.3. Verantwortung für das Ansehen

Wir wissen, dass das Auftreten, Handeln und Verhalten jedes Einzelnen von uns das Ansehen der JRT Elastomer Tec GmbH wesentlich prägt. Unangemessenes oder gesetzeswidriges Verhalten kann sowohl einen erheblichen wirtschaftlichen Schaden verursachen als auch die Reputation der JRT Elastomer Tec GmbH schädigen. Jeder Mitarbeiter von der JRT Elastomer Tec GmbH hat eine Vorbildfunktion. Wir erwarten, dass jeder Einzelne durch sein rechtmäßiges und ethisches Verhalten dazu beiträgt, das Ansehen der JRT Elastomer Tec GmbH zu achten, zu erhalten und zu fördern.

Wir bekennen uns zu den Grundsätzen der allgemeinen Erklärung der Menschenrechte. Von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern erwarten wir ebenso, dass sie diese Werte teilen und sich zu deren Einhaltung verpflichten.

2.4. Führungs- und Vertrauenskultur

Die Einhaltung des Code of Conduct obliegt jedem von uns. Gesetzliche und interne Regelungen sind ebenso verpflichtend wie ethisches Verhalten. Dabei legen wir größten Wert auf die Verpflichtung der Mitarbeiter in leitenden Positionen. Integres Verhalten unserer Führungskräfte aller Ebenen setzen wir voraus. Jede Führungskraft trägt Verantwortung für ihre Mitarbeiter. Das Verhältnis zueinander baut auf gegenseitigem Respekt und Vertrauen auf. Unsere Führungskräfte fördern die Vertrauenskultur und stehen ihren Mitarbeitern in ihrer Vorbildfunktion bei Fragen jeglicher Art zur Verfügung.



Umgang mit Geschäfts-partnern und Dritten

3.1. Einhaltung von Wettbewerbs- und Kartellrecht

3.2. Lieferanten- und Kundenbeziehung

3.3. Spenden und Sponsoring

3.1. Einhaltung von Wettbewerbs- und Kartellrecht

Die Regeln des fairen Wettbewerbs im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften müssen von jedem Mitarbeiter, der mit Wettbewerbern, Kunden, Lieferanten oder anderen Geschäftspartnern Kontakt hat, beachtet werden. Streng verboten sind unter Marktteilnehmern wettbewerbsbeschränkende Abreden wie Preisabsprachen, Absprachen über Marktanteile, Kapazitätsabsprachen, Gebiets- und Kundenaufteilung sowie Preisbindungen. Untersagt ist neben Absprachen ebenfalls bewusst abgestimmtes Verhalten, das zu einer Wettbewerbsbeschränkung führen kann. Hierzu zählen informelle Verhaltensabstimmungen und Austausch von Informationen, die eine Wettbewerbsbeschränkung bezwecken oder bewirken können. Schon der Anschein eines konspirativen Geschehens zwischen Wettbewerbern ist zu vermeiden. Kartellrechtliche Regeln sind dabei auch bei den Vereinbarungen mit Lieferanten und Kunden zu beachten. Juristische Prüfung ist insbesondere geboten bei Verwendungs- oder Weiterverkaufsbeschränkungen, Exklusivitätsvereinbarungen sowie Klauseln, mit denen Weiterverkaufspreise beeinflusst werden. Unzulässig ist ebenfalls der Austausch von geheimen Markt- und Unternehmensinformationen, die das Marktgeschehen beeinflussen könnten (z. B. Informationen über Kundenbeziehungen, Kapazitäten, Preise, Strategien). Vorsicht ist nicht nur bei Marktforschungs- und Benchmark-Projekten, sondern auch bei Tagungen von Verbänden und anderen Branchentreffen geboten. Wir verhalten uns fair gegenüber unseren Wettbewerbern. Unseren Mitarbeitern untersagen wir, falsche Informationen über einen Mitbewerber zu verbreiten oder sich durch strafrechtlich relevante Sachverhalte wettbewerbsrelevante Informationen anzueignen.

STRENG VERBOTEN	JURISTISCHE PRÜFUNG GEBOTEN	VORSICHT GEBOTEN
Preisabsprachen	Verwendungs- oder Weiterverkaufsbeschränkungen	Marktforschungs- und Benchmark-Projekte
Absprachen über Marktanteile	Exklusivitätsvereinbarungen	Tagungen von Verbänden
Kapazitätsabsprachen	Klauseln, mit denen Weiterverkaufspreise beeinflusst werden	Andere Branchentreffen
Gebiets- und Kundenaufteilung		
Preisbindungen		



3.2. Lieferanten- und Kundenbeziehung

Wir erwarten von unseren Lieferanten und Kunden, dass sie unsere Wertgrundsätze teilen und alle gesetzlichen Bestimmungen einhalten. Unsere Lieferanten wählen wir sachgerecht aus und prüfen alle Angebote unvoreingenommen. Die Geschäftstätigkeit unserer Kunden, Berater und Geschäftspartner muss im Einklang mit den gesetzlichen Vorschriften stehen. Wir befolgen insbesondere Geldwäschegesetze, Anti-Terror-Gesetze sowie alle geltenden Exportkontroll- und Zollgesetze.

WIR BEFOLGEN INSBESONDERE

- Geldwäschegesetze
- Anti-Terror-Gesetze
- Exportkontroll- und Zollgesetze

3.3. Spenden und Sponsoring

Wir sehen uns als Mitglied der Gesellschaft und stehen zu unserer sozialen und gesellschaftlichen Verantwortung. Durch gezielte Förderung von humanitären, sozialen und kulturellen Anliegen wollen wir einen positiven Beitrag zur gesellschaftlichen Entwicklung leisten. Alle Spenden, die wir vergeben sowie unsere Sponsoringaktivitäten sind freiwillig und erfolgen im Einklang mit geltendem Gesetz und internen Bestimmungen und müssen vorab mit der Geschäftsführung abgestimmt werden. Bei der Spendenvergabe wahren wir das Transparenzgebot und dokumentieren u.a. Verwendungszweck, Identität und Zuwendungsbestätigung des Empfängers und fordern keine Gegenleistungen. Spenden an Einzelpersonen (einschließlich Mitarbeiter und deren Angehörige), an von Einzelpersonen kontrollierte Organisationen sowie Organisationen mit einer politischen Ausrichtung sind grundsätzlich untersagt.

■ WIR FÖRDERN	✕ GRUNDSÄTZLICH UNTERSAGT	■ WIR DOKUMENTIEREN
Humanitäre Anliegen	Spenden an Einzelpersonen	Verwendungszweck
Soziale Anliegen	an von Einzelpersonen kontrollierte Organisationen	Identität
Kulturelle Anliegen	an Organisationen mit einer politischen Ausrichtung	Zuwendungsbestätigung des Empfängers

Vermeidung von Korruption und Interessen-konflikten

4.1. Korruptionsbekämpfung

4.1.1. Anbieten und Gewähren von Vorteilen

4.1.2. Fordern und Annehmen von Vorteilen

4.2. Vermeidung von Interessenkonflikten

4.2.1. Nebentätigkeit

4.1. Korruptionsbekämpfung

Unsere Geschäftsbeziehungen basieren auf Integrität und wir überzeugen ausschließlich durch die Wertigkeit unserer Produkte und Dienstleistungen. Korruption verfälscht den Wettbewerb und verursacht bedeutende volkswirtschaftliche Schäden. Wir akzeptieren keine Korruption bei der JRT Elastomer Tec GmbH. Uns ist bewusst, dass Korruption dem Ansehen der JRT Elastomer Tec GmbH schadet und zu strafrechtlichen und zivilrechtlichen Konsequenzen wie auch Geldbußen sowohl für das Unternehmen als auch für die handelnden Mitarbeiter selbst führen kann.

4.1.1. Anbieten und Gewähren von Vorteilen

Wir achten stets darauf, dass unser geschäftliches Handeln mit den anwendbaren Anti-Korruptionsgesetzen und -vorschriften übereinstimmt.

Die Mitarbeiter der JRT Elastomer Tec GmbH nehmen daher Abstand davon, Geschäftspartner, Personen der Privatwirtschaft oder Amtsträger direkt oder indirekt unrechtmäßig zu beeinflussen, weder durch Begünstigungen noch durch Anbieten, Versprechen oder Gewähren von Geschenken oder sonstigen Vorteilen. Wir schützen unser Ansehen und wollen auch nur den bloßen Anschein von Unredlichkeit und Unangemessenheit im Kontakt mit unseren Geschäftspartnern vermeiden. Im Kontakt mit Amts- und Mandatsträgern ist aufgrund deren gesellschaftlicher Rollen besondere Zurückhaltung geboten. Zu den Amts- und Mandatsträgern zählen unter anderem Beamte, Richter, Politiker, Abgeordnete und andere Vertreter öffentlicher Institutionen.
Wir setzen auf transparente und verlässliche Geschäftsbeziehungen und fordern auch von unseren Geschäftspartnern, dass sie unsere Vorgaben zur Bekämpfung von Korruption kennen und einhalten.

GESCHENKE ODER SONSTIGE VORTEILE	AMTS- UND MANDATSTRÄGER
✕ Kein Anbieten	Beamte
✕ Kein Versprechen	Richter
✕ Kein Gewähren	Politiker
	Abgeordnete
	Vertreter öffentlicher Institutionen



4.1.2. Fordern und Annehmen von Vorteilen

Unseren Mitarbeitern ist es untersagt, ihre Position auszunutzen, um Vorteile zu erhalten. Geringwertige Aufmerksamkeiten im angemessenen geschäftsüblichen Rahmen (sozialadäquate Gelegenheitsgeschenke oder Essens- bzw. Veranstaltungseinladungen) sind in der Regel unproblematisch, soweit die lokalen Gepflogenheiten beachtet werden. Alle Aufmerksamkeiten, die darüber hinausgehen und dem Anlass und der Position des Geschäftspartners nicht entsprechen, sind abzulehnen. Zudem darf die Unabhängigkeit keiner der Parteien beeinträchtigt werden.
Zu beachten ist, dass die Strafbarkeit der Korruptionsdelikte auch im Falle der Genehmigung einer vorgesetzten Dienststelle nicht entfällt. Im Zweifel über die Angemessenheit von Geschenken, Zuwendungen oder Einladungen ist stets der Rat der Führungskraft einzuholen.

Wir legen mögliche oder tatsächliche Interessenkonflikte offen und lösen diese schnellstmöglich. Jede Form von Korruption und Bestechung lehnen wir ab und wird von uns nicht toleriert.

4.2. Vermeidung von Interessenkonflikten

Wir wollen vermeiden, dass die persönlichen und privaten Interessen unserer Mitarbeiter mit den Interessen der JRT Elastomer Tec GmbH kollidieren. Daher vermeiden wir alle Situationen, die zu einem Konflikt zwischen persönlichen und geschäftlichen Interessen der JRT Elastomer Tec GmbH führen können. Wir erwarten daher von unseren Beschäftigten, dass sie alle potenziellen Interessenkonflikte umgehend an die Führungskraft melden. Interessenkonflikte können u. a. aus Nebentätigkeiten und Geschäftsbeziehungen mit oder Beteiligungen an einem Mitbewerber oder Kunden der JRT Elastomer Tec GmbH entstehen.

4.2.1. Nebentätigkeit

Nicht gestattet sind Nebentätigkeiten von Mitarbeitern, die diese an einer pflichtgemäßen Erfüllung ihrer Aufgaben bei der JRT Elastomer Tec GmbH hindern, insbesondere die Tätigkeit für Konkurrenzunternehmen. Für unsere Mitarbeiter gilt, dass die Aufnahme einer erwerbsmäßigen Nebentätigkeit vorheriger Prüfung und schriftlicher Genehmigung bedarf. Die Einwilligung kann nur erfolgen, wenn die Nebentätigkeit mit den berechtigten Interessen der JRT Elastomer Tec GmbH übereinstimmt und die Regelungen über Höchstarbeitszeiten eingehalten werden. Wir unterstützen und fördern ehrenamtliche Tätigkeiten unserer Mitarbeiter in ihrer Freizeit.

Umgang mit Unternehmens-eigentum und Informationen

Wir schützen vertrauliche Informationen vor unbefugter Weitergabe und Missbrauch. Von uns allen sind die geltenden Gesetze und Regeln, wenn wir personenbezogene Daten und Informationen erheben, speichern, verarbeiten oder übertragen, zu beachten.

5.1. Umgang mit Unternehmenseigentum

Das Unternehmenseigentum ist ausschließlich dienstlich zu nutzen. Jeder Mitarbeiter hat dieses sachgemäß und mit angemessener Sorgfalt zu behandeln und vor Verlusten zu schützen.

5.2. Umgang mit Informationen und Datenschutz

Das Besprechen vertraulicher Informationen in der Öffentlichkeit oder die unbefugte Weitergabe von Informationen über das Unternehmen oder dessen Kunden an Dritte stellen eine Verletzung der Vertraulichkeitsverpflichtungen dar und können z. B. Kartellrechtsverstöße begründen. Vertrauliche Informationen sind nicht öffentliche Informationen, die nur für einen eingeschränkten Personenkreis und nicht zur internen Verbreitung oder externen Veröffentlichung bestimmt sind. Insbesondere Mitarbeiter, die über Zugang zu besonders vertraulichen Informationen verfügen, sind dazu verpflichtet, auf strikte Vertraulichkeit, extern sowie auch intern, zu achten. Wir achten insbesondere auf größte Sorgfalt und strenge Vertraulichkeit sowie die Einhaltung geltender Gesetze und Regeln bei der Erhebung, Speicherung, Verarbeitung oder Übertragung personenbezogener Daten von Mitarbeitern, Kunden oder anderen Dritten.

UNTERNEHMENSEIGENTUM

Ausschließlich dienstlich nutzen	Sachgemäß und mit angemessener Sorgfalt behandeln	Vor Verlusten schützen

PERSONENBEZOGENE DATEN · GELTENDE GESETZE UND REGELN BEACHTEN





5.2.1. Berichterstattung

Die JRT Elastomer Tec GmbH legt großen Wert darauf, dass unsere Berichte und Aufzeichnungen vollständig, korrekt, wahrheitsgemäß und zeitnah erfasst werden. Wir halten die Grundsätze ordnungsgemäßer nationaler und internationaler Rechnungslegungsvorschriften ein.

5.2.2. Verschwiegenheit

Der Schutz von Geschäfts- und Betriebsgeheimnissen liegt in unserer Verantwortung. Jeder von uns ist verpflichtet, interne vertrauliche oder geschützte Informationen über die JRT Elastomer Tec GmbH geheim zu halten. Nicht öffentliche Informationen von und / oder über unsere Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten, Geschäftspartner und andere Dritte behandeln wir ebenso vertraulich und nutzen sie im Einklang mit geltenden Gesetzen sowie vertraglichen Anforderungen. Sollte man gegen die Verpflichtung zur Geheimhaltung verstoßen, so greift die Verpflichtung über das Ende des Arbeitsverhältnisses hinaus.

BERICHTE UND AUFZEICHNUNGEN

01
Vollständig

02
Korrekt

03
Wahrheitsgemäß

04
Zeitnah

5.2.3. Datenschutz und Datensicherheit

Persönlichkeitsschutz und die Sicherheit von Daten sind für uns von großer Bedeutung. Wir befolgen anwendbare Gesetze und Vorschriften ebenso wie interne Regelungen zum Datenschutz und zur IT-Sicherheit. Wir erheben, verarbeiten und nutzen personenbezogene Daten zweckmäßig und ausschließlich in dem rechtlich erlaubten Umfang. Darüber hinaus gewährleisten wir einen hohen Standard bei der Absicherung der Informationsverarbeitung. Wir tragen Sorge dafür, dass die Verwendung von personenbezogenen Daten für die Betroffenen transparent ist. Ihre Rechte auf Auskunft und ggf. Widerspruch, Sperrung und Löschung werden jederzeit gewahrt.

RECHTE DER BETROFFENEN

01
Auskunft

02
Widerspruch

03
Sperrung

04
Löschung

Arbeits-sicherheit, Gesundheit und Umweltschutz

Die Gewährleistung fairer Arbeitsbedingungen sowie von Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz sind ein fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur.

6.1. Arbeitssicherheit und Gesundheit

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter sind uns ein hohes Gut. Wir wollen stets die Gesundheit, Arbeitszufriedenheit und Effizienz unserer Mitarbeiter fördern. Dieses Ziel erreichen wir, indem wir die Vorschriften und Gesetze zum Arbeits- und Gesundheitsschutz beachten, Zielvereinbarungen für kontinuierliche Verbesserung schaffen und unsere Beschäftigten dazu anspornen, ihre Gesundheit selbst zu fördern.

6.2. Umweltschutz und Nachhaltigkeit

Umweltverträglichkeit und maximale Ressourcenschonung gehören zu den Grundlagen unseres Handelns. Wir halten nicht nur die jeweils lokal geltenden umweltrechtlichen Vorschriften bei der Erzeugung unserer Produkte ein und achten auf einen effizienten Einsatz von Rohstoffen und der eingesetzten Energie, sondern wir unterstützen auch unsere Kunden und Lieferanten im Bemühen um einen sicheren und umweltfreundlichen Umgang mit den Produkten, die sie von uns beziehen oder an uns liefern. Im Interesse aller wollen wir die Belastung von Mensch und Umwelt so gering wie möglich halten und auch zur Optimierung der Umweltfreundlichkeit beitragen. Wir treten für nachhaltige Entwicklung ein.

RESSOURCEN

- Effizienter Einsatz von Rohstoffen und Energie
- Belastung von Mensch und Umwelt so gering wie möglich

6.3. Produktsicherheit

Die Produkte dürfen weder Mängel noch gefährliche Eigenschaften aufweisen, welche die Gesundheit beeinträchtigen oder Eigentum schädigen könnten. Uns ist es sehr wichtig, unseren Kunden sichere und hochwertige Produkte von einwandfreier Qualität zu bieten.

WIR FÖRDERN

- Gesundheit
- Arbeitszufriedenheit
- Effizienz



KAPITEL 7

Umsetzung des JRT Elastomer Tec GmbH Code of Conduct

7.1. Verantwortung für die Umsetzung

7.2. Verantwortung für die Einhaltung

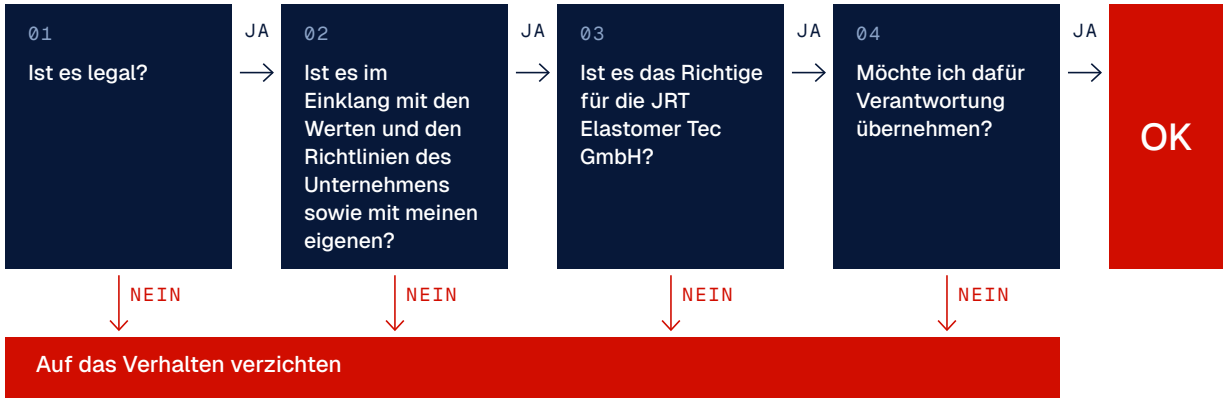
7.1. Verantwortung für die Umsetzung

Im Unternehmensalltag sollen die Entscheidungen aller Mitarbeiter der JRT Elastomer Tec GmbH diesem Code of Conduct sowie gesetzlichen Bestimmungen und internen Regeln entsprechen. Die JRT Elastomer Tec GmbH fördert die Bekanntmachung dieses Codes of Conducts und sorgt für dessen Umsetzung sowie entsprechende Schulungsmaßnahmen. Wir ermutigen ebenfalls unsere Geschäftspartner, Kunden und Lieferanten, die Grundsätze unseres Codes of Conducts in deren Unternehmenspolitik einzubeziehen.

7.2. Verantwortung für die Einhaltung

Alle Mitarbeiter der JRT Elastomer Tec GmbH sind verpflichtet, sich mit diesem Code of Conduct vertraut zu machen und sich nach seinen Bestimmungen in der täglichen Arbeit zu richten. Unsere Führungskräfte unterstützen die Mitarbeiter bei der Einhaltung dieses Code of Conducts und sind Ansprechpartner für alle Fragen, die sich auf rechtmäßiges und integres Verhalten beziehen.

Als individuelle Entscheidungshilfe können diese vier Fragen in Betracht gezogen werden:



Wenn eine von den Antworten mit „nein“ beantwortet wird, soll auf das Verhalten verzichtet werden! Die Mitarbeiter sind verpflichtet, Verstöße gegen die im Code of Conduct angeführten Verhaltensregeln ihrer Führungskraft unverzüglich zu melden. Es besteht die Möglichkeit der anonymen und vertraulichen Meldung. Die angegebenen Informationen müssen möglichst genau sein und detailliert den Sachverhalt darstellen, um die gründliche Untersuchung zu ermöglichen. Die angegebenen Hinweise werden untersucht und entsprechende Maßnahmen ergriffen. Wir sorgen dafür, dass keinem Hinweisgeber aus der Meldung im guten Glauben Nachteile entstehen.

Wo Individualität beginnt.

JRT ELASTOMER TEC

KONTAKT

JRT Elastomer Tec GmbH
Robert-Bosch-Str. 2+6, 64683 Einhausen

+49 6251 9634-0
anfrage@jrt-elastomertec.com
jrt-elastomertec.com